

HVA ER OVERGANGSARBEID?

OA | JOBB

Til arbeidsgiver: Vi gir deg den inkluderingskompetansen du trenger



PSYKISK HELSE & ARBEID



Identitet og mening i livet

Alle mennesker trenger mening i livet. Mange definerer arbeid som en viktig kilde til mening. I vår kultur er identitet og arbeid nært knyttet sammen.

Individuell støtte til arbeidstaker

Forskning viser at selv mennesker med moderate og alvorlige psykiske helseplager kan jobbe dersom de får den riktige støtten. Og de vil jobbe.

På fontenehusene har vi lang erfaring med individuell oppfølging og vi kjenner medlemmene våre godt. Det er avgjørende for kvaliteten på den støtten som blir gitt.

Vi deler vår kunnskap og erfaring med arbeidsgiver

Arbeidsgivere oppgir at de har begrenset eller lite kunnskap om funksjonsnedsettelse og hva slags støtte de skal gi. Fontenehuset vil derfor bidra med sin kunnskap og erfaring overfor deg som arbeidsgiver. Vi gir deg den inkluderingskompetansen du trenger til å skape en god arbeidsplass, et aktivt støttende fellesskap.

OA | JOBB



FORSKNINGSFUNN

Arbeid assosieres med:

- redusert symptomtrykk
- bedre mestring av utfordringer i dagliglivet
- redusert misbruk av alkohol og narkotiske stoffer
- færre dager i sykehus
- bedre oppfølging av medisinsk og psykososial behandling
- redusert angst og depresjon
- bedre subjektiv og objektiv livskvalitet

Bell 2001; Haro 2011; Nygren, 2011; Mueser, 1997; Nordt, 2007; Bevan 2013

Ingen gode faglige grunner til å utelukke personer med psykoselidelser fra arbeidsmarkedet.

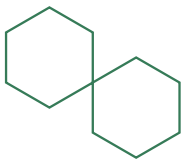
Drake, 1999, Burns, 2007

The Future

NEXT EXIT



Å delta i arbeidslivet øker verken stress, symptomtrykk eller tilbakefallsrate.



TIL DEG SOM ER LEDER





REKRUTTERINGSPROSESSEN

Du får adekvat informasjon og åpenhet i ansettelsesprosessen vedrørende funksjonsnedsettelsen hos arbeidstaker.
Vi arbeider mot at jobb-person blir en "match".
Du får den støtten du trenger som leder fra din kontaktperson på fontenehuset.

GODE HOLDNINGER

Ha tiltro til personer som har erfaring med psykisk uhelse.
Fokusér på styrker og ressurser hos den arbeidssøkende og i omgivelsene.
Vær lyttende, empatisk og maktnøytral.
Skap åpenhet og transparens.
Se muligheter, løs problemer.

Kilde: Lexen, Lund Universitet

#inkluderingskompetanse





FONTENEHUSET ASKER

Facebook: fontenehusetasker

Telefon: +47 66 79 88 69

E-post: post@fontenehusetasker.no

www.fontenehusetasker.no