

HVA ER JOBBSTØTTE?

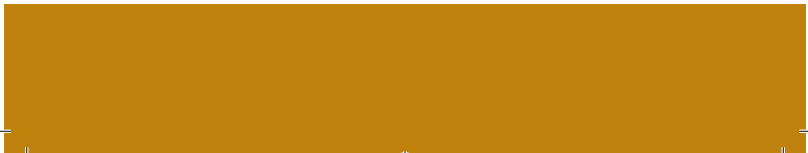


PÅ VEI | JOBB

Om hvordan vi kan støtte hverandre ut i jobb
ved Fontenehuset Asker



3 GRUNNPILARER





Våre verdier

Likeverd. Relasjoner. Frivillighet. Fellesskap.

Våre holdninger

Vi tror at alle mennesker har lyst til å bruke sine evner og talenter.

Vi mener at alle mennesker har ressurser som samfunnet trenger.

Vi tror på kraften i fellesskapet.

Og vi mener at alle mennesker er like mye verdt i kraft av sin eksistens, og ikke på grunn av sine prestasjoner.

Våre metoder

Empowerment (egenkraftmobilisering)

Fontenehusmodellen

Involveringspedagogikk

PÅ VEI | JOBB



Med den sosiale støtten fra Fontenehuset Asker og i samspill med våre samarbeidspartnere (NAV, tiltaksarrangører og andre) tar vi følgende steg:

STEG 1 DELTA I DEN ARBEIDSORIENTERTE DAGEN PÅ FONTENEHUSET ASKER I FOKUS: DINE RESSURSER, ØNSKER OG DRØMMER. VI ARBEIDER I EGET TEMPO OG TILPASSET DAGSFORM.

STEG 2 BLI MED I JOBBKLUBB.

SAMMEN UTVIKLER VI DIN JOBBPROFIL.

STEG 3 SØKE OVERGANGSARBEID ELLER ANNET ORDINÆRT ARBEID

VI FEIRER:

NÅR ET MENNESKE KOMMER UT AV ISOLASJON OG INN I VÅRT FELLESSKAP.

NÅR VI REDUSERER BEHOV FOR INNLEGGELSER OG BEHANDLING.

NÅR VI REDUSERER AVMAKTSFØLELSE OG BYGGER GOD PSYKISK HELSE.

NÅR ET MEDLEM FÅR EN STOR ELLER LITEN JOBB OG BEHOLDER DEN OVER TID.

NÅR VI FINNER ARBEIDSGIVERE SOM VIL SKAPE GODE JOBBERFARINGER.

HVA ER JOBBSTØTTE?

PÅ VEI | JOBB

Om hvordan vi kan støtte hverandre ut i jobb ved Fontenehuset Asker

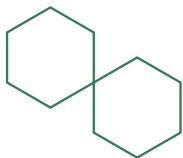
STEG 4 DU FÅR STØTTE FRA KLUBBUSET TIL Å VÆRE I ORDINÆR JOBB PÅ EN NÆRKONTAKTARENA

MAT PÅ VEI, LYSPUNKTET, OVERGANGSARBEID

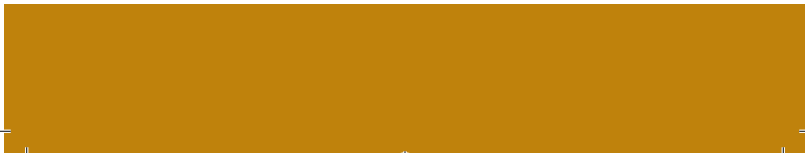
STEG 5 DU FÅR STØTTE TIL Å VÆRE I ORDINÆR JOBB OG BEHOLDE DEN

*

Fontenehuset Asker er et sosialt støttende fellesskap,
en læringsarena og en treningsplass.



MEDLEMMETS JOBBPROFIL & MEDARBEIDERENS ROLLE





Hva er en Jobbprofil?

En Jobbprofil på Fontenehuset er en kort og skriftlig plan som du og en annen medarbeider utvikler sammen. Et annet medlem kan også delta hvis du ønsker det. Elementer i planen er: dine ressurser, ønsker og drømmer, dine hovedmål og delmål.

Du velger selv en medarbeider som du vil være tilknyttet når du lager din Jobbprofil.

Hva kan jeg forvente av medarbeideren på Fontenehuset Asker?

Medarbeideren er en som går ved siden av deg på veien til jobb.

Medarbeideren er din vikar i overgangsarbeidet (OA).

Medarbeideren deltar i Jobbklubb (ukentlig gruppe).

Medarbeideren holder kontakt med deg når du har fått jobb.

Bli med i Jobbklubb!

Bli gjerne med i vår Jobbklubb dersom du er på vei mot jobb.

PÅ VEI | JOBB





VELKOMMEN TIL **FONTENEHUSET ASKER**

Facebook: fontenehusetasker

Telefon: +47 66 79 88 69

E-post: post@fontenehuset-asker.no

www.fontenehuset-asker.no